

経済学部生への 経和会の就職支援について

埼玉大学 経和会

2022年8月10日

経和会からの参加者ご紹介



会長代理・就職支援委員／倉上 伸夫(くらかみ のぶお)

【プロフィール】

1976年 経済学部卒、松島ゼミ、ガリガリ君で有名な赤城乳業のアイス工場でのアルバイト経験有り
職歴：埼玉県庁、埼玉県医師会、川口市医師会 等



副会長・財務委員長／中壘 雅彦(なかくき まさひこ)

【プロフィール】

1981年 経済学部卒、田中ゼミ、硬式テニスを楽しむ会(硬楽会)
職歴：住友海上火災保険(現：三井住友海上火災保険) 役職定年後損害保険会社の経験を活かし、
信託銀行系の保険代理店に転籍、コンプライアンス担当、2022年3月末で同社を退職。



理事・就職支援委員／高野 政之(たかの まさゆき)

【プロフィール】

1975年 経済学部卒、齊藤ゼミ、合気道部
職歴：住友生命保険、(株)スミセイサポート&コンサルティング、レジリエンス キャリア コンサルタント
オフィス代表 等。

経和会についてご紹介

- 経和会は、OB/OGと在学生の親睦を図るとともに、埼玉大学経済学部並びに社会科学系分野の充実した発展に寄与することを目的として、1983年2月に設立。
- 経済学部・大学院人文社会科学研究科の在学生及びそのOB/OG、経済学部の前身である文理学部の社会科学系専攻課程のOB/OG、経済短期大学のOB/OGを正会員として、20歳代から80歳代までの1万5千人を超える在学生・OB/OGが所属。
- 活動としては、総会・実践ベンチャー論や講演会などのイベントを開催すると共に、在生者のための就職支援、同窓会全体のホームカミングデー、OB/OGの活躍や母校の近況をお知らせする経和会会報、ホームページ、Facebookなど、数多くのOB/OGの協力のもと精力的に活動中。

経和会への各種お問合せ先

- 経和会事務局 : keiwakai@gr.saitama-u.ac.jp
- ホームページ : <http://eco.alumni.saitama-u.ac.jp/index.html>
- Facebook : <https://www.facebook.com/groups/501388193806833/>

埼玉大学の特徴、及び学生の評価

採用実績のある大手企業ほど高い評価

- 埼玉大学の特徴：

1. 校風として**堅実**が特徴。
2. 社会の中核となる人材の育成と時代の変化に応える**知識と技術の創出**を基本方針として、**研究力の強化**や**人材育成**を推進。
3. 2015年に、理学部物理学科の卒業生「梶田 隆章氏」が埼玉大学出身者で初の**ノーベル物理学賞**を受賞。(ニュートリノの研究)

- 企業サイドの埼玉大学の評価：

1. 東大/一橋/慶応/早稲田に次いで、採用したい首都圏の国立大学。
2. 少数精鋭教育により、入社後に伸びしろがあり、可能性が高い。
3. 外国籍学生との交流やグローバルなカリキュラムが豊富で国際性が高い。




埼玉大学 経済学部のおすすめポイント

- 経営学、経済学の少数精鋭教育(一学年300名):就職に優位。
- 海外研修、英語での演習/論文等のグローバルタレントプログラム:国際性の育成。
- 埼玉大学 経済学部 同窓会の「経和会」による各種支援活動:経済学部との連携による最新の支援活動のタイムリーな情報共有及び交流。
 - 1.「*実践ベンチャー論」:企業経営者の講義開催。
 - 2.就職カウンセラーによる就職支援:ZOOMによるマンツーマン就職模擬面接、個別就職相談、保護者セミナーの実施。
 - 3.OB/OG講師による講演会活動:企業経営者や中堅社員との交流。

*実践ベンチャー論:将来有望な人材の経済学部生に、埼玉県の地域経済の実態や企業経営者の経営を学ぶ場を提供し、経済学部生と地域社会の橋渡しを推進。

ご参考：経和会の実践ベンチャー論(1/2)

2021年夏季集中講義 実践ベンチャー論Ⅱ スケジュール

日程			
8月25日 		公益資本主義セミナー	オンデマンド・任意
8月28日 		浦和駅周辺まちづくり懇親会	オンデマンド・任意
8月30日	4限	ガイダンス(館・関口)	ガイダンス・グループ分け
  *ハイフレックス	5限		グループワーク(自己紹介・役割分担決め等)
9月01日	FW	湘南モノレール株式会社 (本社・鎌倉市)	インフラと未来グループセッション 湘南江の島駅見学
		biid株式会社 (本社・藤沢市江の島)	海洋体験(SUP) biidのブルーアイランド戦略・ディスカッション
9月06日	FW	アイネット株式会社 (第2DC・横浜市)	データセンター見学とディスカッション
9月08日	FW	石坂産業株式会社 (本社・工場 埼玉県三芳町)	工場見学とディスカッション
9月09日	FW	さいたま市行政訪問(浦和駅周辺)	浦和駅まちづくり視察・ディスカッション
9月15日 	4限	成果報告会	プレゼンテーション・講評・評価シート記入

上記日程の他、グループワークの時間を、グループごとに確保し、成果報告会に備えた。

Copyright © 2021 doppo all rights reserved.

ご参考：経和会の実践ベンチャー論(2/2)

フィールドワーク先④

2021年9月8日（水）

石坂産業株式会社

訪問先：石坂産業株式会社

（第2ターム ゲストスピーカー：
石坂 典子 代表取締役
（地元企業）



場所：本社（埼玉県入間郡三芳町）

集合時間・場所：埼玉大学より車移動

引率者：客員教授 舘 逸志

内容： 14：00～16：00

- ご担当者 ご講話 ○本社・里山視察
- 質疑応答 ○記念撮影



Copyright © 2021 doppo all rights reserved.

ご参考：経和会の講演会

2022年07月	人文社会科学部 経済学部 教授(副学部長)中川 忍 氏 *人生100年時代における金融リテラシーの役割
2022年02月	株式会社スリー・シー・コンサルティング 代表取締役 児玉 厚 氏(会計士・税理士) *ほっと川柳「会計士 経理と社長 三本の矢」 雀荘通い→経理→会計士→社長→歌手→YouTuber
2021年07月	東武鉄道(株) 取締役専務執行役員 小野寺 敏明 氏 *東武鉄道の社会貢献 ～東京スカイツリー建設とSL復活運転を中心に～
2021年07月	東武バスイースト(株) 取締役社長 相川 春雄 氏 *バス業界におけるコロナ禍の現状について
2020年11月	(株)エフ・イー・ティーシステム 代表取締役 中村 比呂志 氏 *大学院を経て、世界へ
2019年07月	埼玉県産業労働部長 加藤 和男 氏 *埼玉県の経済/雇用状況と施策概要
2019年02月	日本美食株式会社 CEO Mr.董 路(ドン・ルー) *企業家としての道のりと夢ある未来計画
2018年07月	愛知大学名誉教授 宮入 興一 氏 *天地動乱の時代の災害の政治経済学
2018年02月	株式会社アルファ 取締役社長 川名 祥之 氏 *自社の海外展開
2017年07月	小田急電鉄株式会社 常務取締役 執行役員 山本 俊郎 氏 *小田急グループの経営戦略
2016年02月	国土交通省 政策統括官 館 逸志 氏(現、経和会 会長) *国土グランドデザイン

埼玉大学 経済学部生の就職状況

- 進路としては、情報通信業、地方公務員、製造業/建設業で2分の1。
- 国と地方を合わせた公務員が4分の1。

No	2021年度 卒業生進路内訳	構成率 (%)	2020年度 卒業生進路内訳	構成率 (%)	前年比
1	情報通信業	23.4	情報通信業	21.8	1.6
2	地方公務員	16.3	地方公務員	17.7	▲ 1.4
3	製造業/建設業	13.6	製造業/建設業	12.9	0.7
4	学術研究、専門/技術サービス業	8.5	学術研究、専門/技術サービス業	4.4	4.1
5	金融/保険業	7.8	金融/保険業	12.2	▲ 4.4
6	国家公務員	6.8	国家公務員	7.0	▲ 0.2
7	サービス業	10.5	サービス業	12.9	▲ 2.4
8	卸売業/小売業	5.8	卸売業/小売業	4.8	1.0
9	留学/大学院進学 他	4.7	留学/大学院進学 他	2.2	2.5
10	不動産取引/賃貸/管理業	2.7	不動産取引/賃貸/管理業	4.1	▲ 1.4

(注). 学術研究、専門/技術サービス業: 会計事務所、コンサル業など

最近の就職状況

企業の人事制度の趨勢などによる就職活動の変化

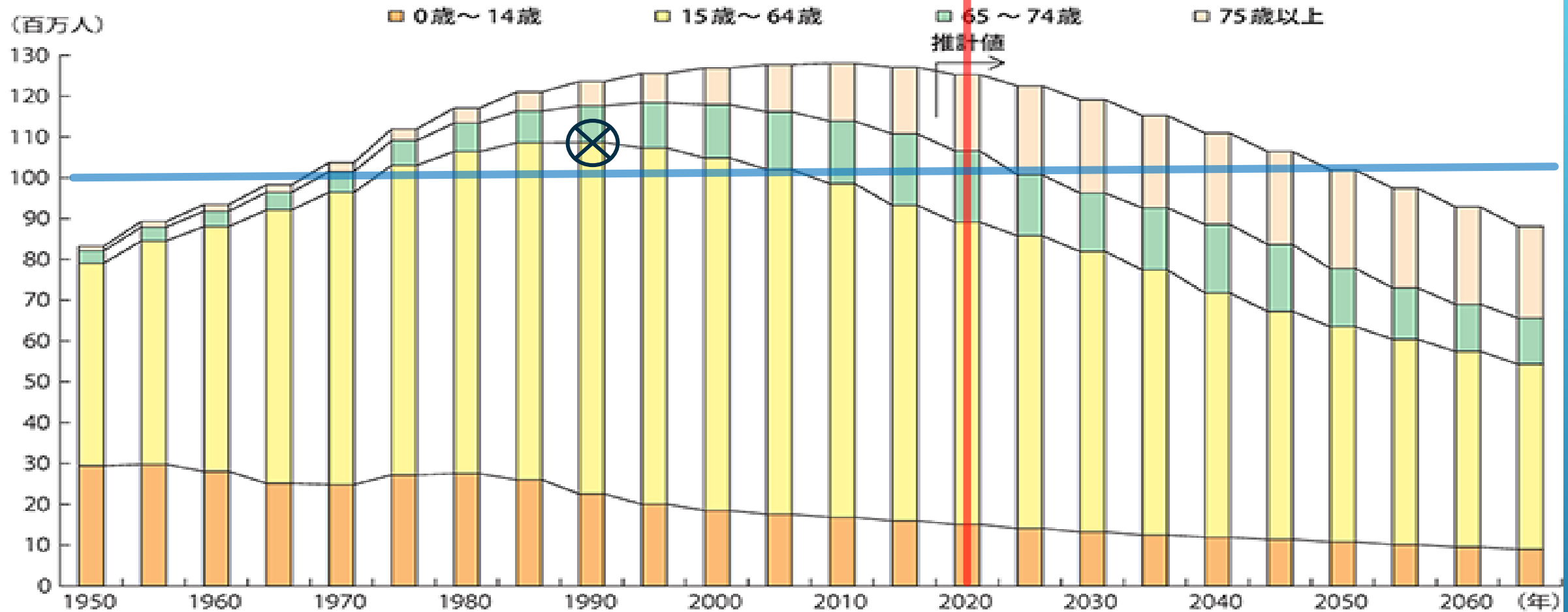
- 人事制度の今後の趨勢:メンバーシップ型雇用から*ジョブ型雇用へ移行。
 1. 総合職での大卒一括採用・年功序列・終身雇用の人事制度が崩壊。
 2. 企業の課題:生産年齢人口(15~64歳)の減少、ダイバーシティ(年齢・性別・人種・宗教等)、同一労働同一賃金、SDGs企業持続可能性等。
 3. 専門職での通年採用、業務の成果に対する報酬、転職活発化が主流。
- 就職活動の変化。
 1. 会社説明会・OB訪問・選考時期は、政府のルールはあるが形骸化。
 2. 総合職での大卒一括採用が減少、専門職での通年採用が拡大。
 3. 第一ステップは、*企業のインターンシップに参加すること。

*ジョブ型雇用: Job Descriptionで業務内容や権限・責任を明確化し、仕事の成果に対して報酬が支払われる人事制度。

*インターンシップ: 学生が興味のある企業などで実際に働いたり、訪問したりする職業体験。

ご参考：生産年齢人口の変化

第2-1-9図 年齢別人口推計の推移



資料：総務省「国勢調査」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」（平成29年推計）

- (注) 1. 2016年以降は、将来推計人口は、出生中位（死亡中位）推計による。
2. 2015年までは総務省「国勢調査」（年齢不詳をあん分した人口）による。

企業が重視する項目と学生がアピールする項目

- 企業は、人柄、熱意、可能性を重視。
- 学生は、アルバイト、人柄、サークルをアピール。

(重視度ポイント)

	重視項目	企業	学生	認識差
1	人柄	93.4	37.6	▲ 55.8
2	企業への熱意	74.2	19.1	▲ 55.1
3	今後の可能性	66.4	13.0	▲ 53.4
4	性格適正検査の結果	42.8	3.9	▲ 38.9
5	基礎学力	38.0	7.1	▲ 30.9
6	能力適性検査の結果	32.6	4.0	▲ 28.6
7	大学で身につけた専門性	22.8	20.4	▲ 2.4
8	アルバイト経験	22.4	46.7	24.3
9	学部/学科	21.9	19.4	▲ 2.5
10	語学力	11.4	9.3	▲ 2.1
	欄外 所属サークル/クラブ	7.4	29.6	22.2

(注)。リクルートキャリア就職みらい研究所「就職活動・採用活動に関する振り返り調査データ集」2020より

経和会の就職支援活動

- **主な就職支援活動: 就職という人生で重要なライフイベント**
- **ZOOMによるマンツーマンでの就職模擬面接を実施。就職面接に関して、実践形式の模擬面接を複数回繰り返し、企業の面接官に、その人の人柄や伝えたいことが正確に理解されるように支援。**
- **在学生在が希望する企業(業種、職種)で活躍した、しているOB/OGを紹介。OB/OGから、知りたいことや有益なアドバイスを情報共有。**
- **志望した企業に入った後も、いろいろな課題に関して、引き続き支援と応援。**
- **就職支援カウンセラー: 経験豊かな経和会理事の面々がカウンセラー**
 1. **経営幹部の経験に基づいた、経営者の視点でのアドバイスを実施。**
 2. **現役中堅社員の経験に基づいた、現場の視点でのアドバイスを実施。**

最後に

皆さまが、
充実した学生生活と就職活動ができる
埼玉大学をお選びいただき、ご進学されることを、
心よりお待ちしております。

けいわんこ

「けいわんこ」は、世界で一番賢い犬といわれるボーダーコリー。
埼大グリーンのおしゃれなメガネをして、ノートPCをいつも愛用、英語も
使いこなすグローバル派です。
経和会のPRと学業を両立させる、優秀な学生わんこです。



埼玉大学経済学部キャラクター
けいわんこ

Copyright 2022 埼玉大学 経和会